



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ПЕЧЕНГА
ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 ноября 2016 года

№ 254

п. Печенга

***Об утверждении Положения по
охране труда в администрации
муниципального образования
городское поселение Печенга***

В соответствии с разделом 10 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда", в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма и организации работы по охране труда администрация муниципального образования городское поселение Печенга,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об охране труда в администрации муниципального образования городское поселение Печенга, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день опубликования (обнародования).

4. Настоящее постановление опубликовать в соответствии с Порядком опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов органов местного самоуправления городского поселения Печенга.

5. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации
муниципального образования
городское поселение Печенга**

Н.Г. Жданова

к Постановлению администрации
муниципального образования
городское поселение Печенга
от 14.11.2016 года № 254

ПОЛОЖЕНИЕ

Об охране труда в администрации муниципального образования городское поселение Печенга

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об охране труда (далее - Положение) в администрации муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области (далее - администрация) разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов.

1.2. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.3. Настоящее Положение, содержит требования охраны труда, обязательно к исполнению работодателем и всеми работниками администрации при осуществлении ими любых видов деятельности в процессе трудовых отношений.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации об охране труда каждый работник администрации имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, а именно: расположение и организация рабочего места, а также его оборудование должны быть безопасными и не угрожать жизни и здоровью работника администрации;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья;
- обучение безопасным методам и приемам труда;
- обращение к руководству администрации по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая при выполнении трудовых обязанностей.

2.2. Работник администрации обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на работе, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в администрации, или об ухудшении состояния своего здоровья.

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными законами.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность сотрудников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях в администрации, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи;
- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев, происшедших с работниками администрации;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в администрации и расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представителями органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников администрации от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности администрации;
- ознакомление работников администрации с требованиями охраны труда.

4. ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

4.1. Все работники администрации обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

4.2. Лица, поступающие на работу в администрацию, проходят вводный инструктаж. Вводный инструктаж проводит работник, на которого распоряжением администрации возложены обязанности по организации охраны труда в администрации.

4.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда проводится первичный инструктаж на рабочем месте. Первичный инструктаж на рабочем месте проводит работник, на которого возложены обязанности по организации охраны труда.

4.4. В дальнейшем со всеми работниками администрации проводятся периодические инструктажи в сроки, предусмотренные в соответствующих

инструкциях по охране труда.

4.5. Внеочередные инструктажи проводятся при изменении условий труда, несчастном случае, а также в иных случаях, установленных законодательством.

4.6. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей.

4.7. Глава администрации и ответственный за организацию охраны труда проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ВЫПОЛНЕНИЕМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАВРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

5.1. Управление охраной труда в администрации, контроль за выполнением мероприятий и соблюдением работниками администрации соответствующих требований по охране труда осуществляется главой администрации.

5.2. Распоряжением главы администрации обязанность по организации охраны труда возлагается на работника администрации, который после соответствующего обучения и проверки знаний наряду с основной работой выполняет обязанности специалиста по охране труда. В трудовой договор и должностную инструкцию этого работника вносятся соответствующие изменения и дополнения.

5.3. Ответственность за нарушение требований настоящего Положения, действующих норм охраны труда и техники безопасности в администрации несут должностные лица и работники, допустившие нарушения.

5.4. Лица, виновные в нарушении требований по охране труда, привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях - к материальной, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.