**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ПЕЧЕНГА ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

184410 Мурманская область, Печенгский район, п. Печенга, Печенгское ш., д. 3 тел. 8(81554)76640

**РЕШЕНИЕ**

**от 26 сентября 2018 г. № 290**

**п. Печенга**

Об утверждении квалификационных требований

для замещения должностей муниципальной службы

в органах местного самоуправления муниципального

образования городское поселение Печенга

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.9 Закона Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», Законом Мурманской области от 09.04.2018 № 2244-01-ЗМО «О внесении изменений в статью 12 Закона Мурманской области "О государственной гражданской службе Мурманской области" и Закон Мурманской области "О муниципальной службе в Мурманской области", Уставом городского поселения Печенга Печенгского района Мурманской области, Совет депутатов

**решил:**

1. Утвердить «Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга», согласно приложению к настоящему решению.
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов от 30.03.2018 г. № 269 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании городское поселение Печенга».
3. Обнародовать настоящее решение в соответствии с Положением о порядке опубликования (обнародования) и вступления в силу муниципальных правовых актов органов местного самоуправления городского поселения Печенга.
4. Настоящее решение вступает в силу в день его опубликования (обнародования).

**Глава городского поселения Печенга**

**Печенгского района П.А. Мустиянович**

|  |
| --- |
| **Приложение** к решению Совета Депутатов городского поселения Печенга**от 26.09.2018 г. № 290** |

Квалификационные требования,

для замещения должностей муниципальной службы

в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга

Печенгского района Мурманской области

Настоящее квалификационные требования устанавливаются для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга,  в целях обеспечения высокого профессионального уровня муниципальных служащих, правильному подбору, расстановке и закреплению кадров муниципальной службы, использованию при проведении аттестации муниципальных служащих, а также при разработке должностных регламентов (инструкций).

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
	1. Для замещения должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям (далее квалификационные требования), которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.
	2. Квалификационные требования установлены в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы, предусмотренной Законом Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области».
	3. Соответствие квалификационным требованиям является необходимым условием для поступления на муниципальную службу, замещения должностей муниципальной службы или переводе муниципального служащего на другую должность муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга.
	4. Степень соответствия квалификационным требованиям при назначении на должность муниципальной службы определяет представитель нанимателя (работодатель), в дальнейшем при прохождении муниципальной службы — аттестационная комиссия.
	5. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы включаются в должностной регламент (инструкцию).
	6. В должностном регламенте (инструкции), в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, функциональных особенностей замещаемой должности муниципальной службы, должны быть конкретизированы уровень знаний и умений, специальность, направление подготовки профессионального образования, соответствующие замещаемой должности муниципальной службы**.**

### КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

* 1. Для замещения главных должностей муниципальной службы:
1. Требования к образованию: высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры.
2. Требования к стажу: не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для граждан, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
	1. Для замещения ведущих должностей муниципальной службы:
3. Требования к образованию: высшее образование.
4. Требования к стажу: не предъявляются.
	1. Для замещения старших должностей муниципальной службы:
5. Требования к образованию: профессиональное образование.
6. Требования к стажу: не предъявляются.
	1. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностным регламентом (инструкцией). Должностным регламентом (инструкцией) муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.