



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ПЕЧЕНГА  
ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*п. Печенга*

*от «16» ноября 2020 года*

**№ 198**

***О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городское поселение Печенга от 25 марта 2019 года № 67 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителя, заместителя руководителя муниципального бюджетного учреждения в области культуры, подведомственного администрации муниципального образования городское поселение Печенга»***

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП "Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области", Постановлением Правительства Мурманской области от 14.02.2005 № 34-ПП "Об установлении и выплате ежемесячных надбавок к должностным окладам рабочим и служащим за стаж работы в государственных областных организациях (учреждениях) культуры и искусства Мурманской области", Уставом городского поселения Печенга Печенгского района Мурманской области, администрация муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Пункт 5.5. Раздела 5 Положения об условиях оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального бюджетного

учреждения в области обеспечения деятельности органов местного самоуправления, подведомственного администрации муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области изменить и изложить в новой редакции:

5.5. Установление размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства производится дифференцирование в зависимости от стажа, дающего право на получение этой надбавки:

- при стаже работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства от 5 лет до 10 лет - 20 %;
- при стаже работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства от 10 лет до 15 лет - 25 %;
- при стаже работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства от 15 лет до 20 лет - 30 %;
- при стаже работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства от 20 лет до 25 лет - 35 %;
- при стаже работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства свыше 25 лет - 40 %.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства, а также порядок исчисления и выплаты надбавки за стаж работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства определяется в соответствии с «Положением о порядке установления и выплаты ежемесячных надбавок к должностным окладам рабочим и служащим за стаж работы в учреждениях (организациях) культуры и искусства в муниципальном бюджетном учреждении «Культурно-досуговый центр «Платформа».

Документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

2. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) в соответствии с Положением о порядке опубликования (обнародования) и вступления в силу муниципальных правовых актов органов местного самоуправления городского поселения Печенга.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования (обнародования) и распространяет свои действия на правоотношения возникшие с 01 января 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Председатель  
ликвидационной комиссии**

**Д.Н. Фоменко**

**Глава администрации  
муниципального образования  
городское поселение Печенга**

**Д.Н. Фоменко**